

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

ETAPA 2. ENTREVISTA

En las entrevistas se evaluarán las siguientes dimensiones:

- 1) Experiencia profesional.
- 2) Competencia técnica.
- 3) Habilidades directivas.

Cada una de las tres dimensiones tendrá asignada una ponderación. La suma total de las tres dimensiones da un valor máximo de 100 que es la mayor calificación que un aspirante puede tener.

Cada dimensión se puede evaluar de acuerdo a tres categorías:

- Muy bueno
- Bueno
- Insuficiente

A cada dimensión se le asignará una puntuación total de acuerdo a esas categorías: muy bueno, bueno e insuficiente. Se saca un puntaje total por dimensión y ese total se multiplica según el valor otorgado a cada dimensión.

Dimensiones	Puntos máximos en cada dimensión	Ponderador
Experiencia profesional.	4	40
Competencia técnica.	6	40
Habilidades directivas	2	20
Suma Total		100



Cada entrevista individual tendrá una duración de hasta 30 minutos, de los cuales 5 minutos se destinarán a la auto presentación de la persona aspirante y el resto, es decir, 25 minutos para preguntas y respuestas. Las respuestas no podrán exceder de 5 minutos.

ATENTAMENTE

**COMISIÓN ESPECIAL DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES A LAS MAGISTRATURAS
DEL TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DEL ESTADO DE CHIHUAHUA.**